

SPV

Cuestionario de Valores Personales

Informe para el profesional



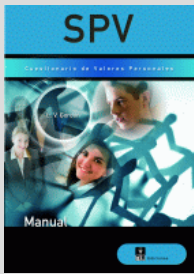
Autores:

Informe: TEA Ediciones

Solución informática: X. Minguijón

Diseño: R. Sánchez





Nombre:

Edad: **Sexo:** **Fecha de aplicación:**

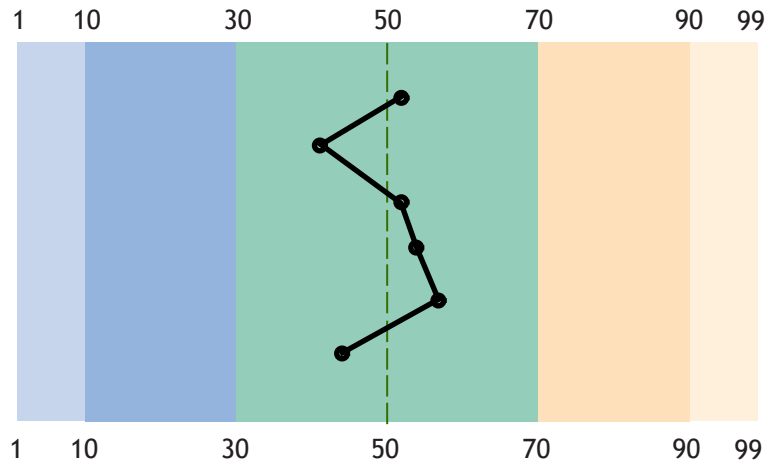
Baremo:

Responsable de la aplicación:

ESCALAS

- P** Practicidad
- A** Resultados
- V** Variedad
- D** Decisión
- O** Orden y método
- G** Metas

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Nota: S, escala típica con media=50 y desviación típica=20.

Informe interpretativo

El SPV, *Cuestionario de Valores Personales* utiliza la importancia relativa con la que se perciben varias actividades para obtener una medida sobre los valores individuales. Los valores son un medio para determinar lo que las personas hacen y cómo lo hacen; muchas de sus decisiones inmediatas, así como sus planes a largo plazo, están influidas, consciente o inconscientemente, por el sistema de valores que se adopte. Desde esta perspectiva, el SPV trata de ofrecer una medida de los valores críticos que ayudan a determinar cómo afronta la persona sus problemas de la vida cotidiana. Estos valores son:

- Practicidad (P)
- Resultados (A)
- Variedad (V)
- Decisión (D)
- Orden y método (O)
- Metas (G)

A continuación, se presenta un informe sucinto para facilitar la interpretación de los resultados obtenidos por CASO ILUSTRATIVO en el cuestionario. Debe tenerse en cuenta que este informe se ha elaborado de forma automática a la vista de las respuestas dadas al cuestionario y atendiendo exclusivamente a las puntuaciones obtenidas en relación con el baremo seleccionado. El profesional podrá efectuar una interpretación más completa y depurada integrando la información que aquí se presenta y los resultados que proporciona el instrumento con las informaciones procedentes de otras fuentes de datos complementarias.

PRACTICIDAD (P)

La escala de Practicidad evalúa la preferencia de la persona por conseguir lo mejor de su dinero, cuidar de sus propiedades o pertenencias y sacarle fruto y hacer cosas que le den beneficio.

La puntuación obtenida en esta escala es de tipo medio, por lo que CASO ILUSTRATIVO es capaz de arriesgar o invertir esfuerzos para conseguir beneficios a largo plazo, pero no olvida el resultado esperado. Exhibe un módico espíritu práctico y materialista.

RESULTADOS (A)

Mediante la escala Resultados se puede apreciar la preferencia de CASO ILUSTRATIVO por los problemas y tareas difíciles, por tratar los asuntos importantes tratando de encontrar la perfección, por superarse constantemente y por hacer un trabajo excelente en cualquier cosa que intente.

En este sentido, CASO ILUSTRATIVO presenta una motivación de logro y orientación hacia los resultados de tipo medio. Concede importancia al éxito y al progreso de una forma comedida.

VARIEDAD (V)

La escala Variedad (V) evalúa hasta qué punto la persona valora hacer cosas que sean nuevas y diferentes, tener experiencias variadas, visitar lugares extraños o inusuales y tener experiencias de riesgo.

CASO ILUSTRATIVO presenta una necesidad y orientación hacia tareas variadas de tipo medio. Se sitúa en un punto moderado entre el gusto por las tareas rutinarias y las dispares. No siente una especial atracción ni por la monotonía ni por el exceso de pluralidad.

DECISIÓN (D)

La puntuación en la variable Decisión (D) representa la preferencia por las convicciones fuertes y firmes, por la toma de decisiones rápida, por ir directamente al tema a tratar, por mostrar una posición clara y por llegar a una decisión y mantenerse en ella.

CASO ILUSTRATIVO ha manifestado un nivel medio de Decisión. Así, es capaz de tomar sus propias decisiones pero, al mismo tiempo, suele solicitar opiniones del entorno para asegurar sus criterios.

ORDEN Y MÉTODO (O)

La escala Orden y método (O) valora el deseo por los hábitos de trabajo bien organizados, por colocar las cosas en el lugar correcto, por el orden, por tener un enfoque sistemático en las actividades y hacer las cosas de acuerdo a un plan.

CASO ILUSTRATIVO requiere ambientes estructurados y ordenados, aunque también posee capacidad de afrontar sus tareas en contextos más desestructurados.

METAS (G)

La última escala del cuestionario SPV mide la preferencia por tener una meta definida hacia la que enfocarse, mantenerse en un problema hasta que este sea resuelto, dirigir el esfuerzo propio hacia objetivos bien delimitados y conocer con precisión lo que se está pensando.

CASO ILUSTRATIVO requiere conocer las metas a las que dirigir sus esfuerzos y exhibe una moderada perspectiva global de los procedimientos.